

Til stede: Kasper Jepsen, Carina Kallan, Michael Nielsen, Mark Gammeljord, Lars Thomsen, Nina Fremmelev, Mikkel Vejnhø Risager, René Lundgaard. Inviteret af FB: Richard Mathiesen. Børne- og ungeudvalgets medlemmer deltog i pkt. 1 og 2. Kristine Aarup, Julie Bek Jensen, Daniel Vestergaard, Magnus Østerby

1. velkomst

Kasper byder velkommen til både bestyrelse og udvalg

2. Bestyrelsen møder Børne og ungeudvalget

Kasper præsenterer bestyrelsens arbejde: 1) at følge forbundets strategi til dørs 2) at sikre vores foreninger. Historisk har B&U haft en funktion af at være et sted, hvor der er frihed til at undersøge og udvikle koncepter og ideer. Udvalget fortæller at der var en større udskiftning sidste sommer. Der er det seneste år udviklet to koncepter. Den ene idé er en sportsbuffet, hvor man hen over foråret kan deltage i fem aktiviteter (spikeball, australsk fodbold, adventurerace, roning, og floorball) og der er lavet aftaler med værtsforeningerne. Ønsket er at introducere unge, så de kan blive interesseret i et foreningsfællesskab. Der er lavet en facebookside og instragram til konceptet. Det andet projekt hedder "fodboldfeber", hvor målgruppen er ikke-foreningsaktive 8 – 12 årige. Fodboldskole i uge 32, og udvalget samarbejder med Fuglebakken, der giver god support. Udfordringen er at skaffe frivillige, mens tilmeldingen kører i april/maj. Nina og Karina tilbyder at give sparring og støtte til kick-off af instruktørerne/frivillige. Udvalget får praktisk hjælp af kontoret og henter rådgivning ved bestyrelsen i spørgsmål om interne forhold i udvalget og rammer.

3. Fremtidens forbundsbestyrelse

Bestyrelsen indledte en analyse, der skal fortsættes senere og danne basis for at sikre en solid videreførelse, når der skal ske udskiftning.

Kompetencer

Økonomi er nødvendig
Kommunikation er ønsket
Public Affairs er en mulighed

Ansvarsområder

Vi har en flad struktur og en dynamisk bestyrelse. Det er positivt.

- Formand
- Næstformand
- kasserer
- Internationalt arbejde

Der stilles spørgsmålstegn ved, om opgaverne er tydeligt beskrevet, så man kan komme godt ind i funktionen. Det er f.eks. uklart hvad der kræves i opgaven som næstformand, og dermed usikkert om man give nok aflastning for formanden.

Rekruttering

Ungerekruttering er svigtet

Den naturlige progression mangler. Vi skal kende de unges ønsker og matche dem med tillidsposter
Vi skal spørge vores unge dimitterende kursister om vi må stå opbevare deres data i en periode.

Vi skal systematisere det igennem evalueringsskema og kontaktformular, og vi skal søge at skabe en naturlig progression og mulige "karriereveje" i KFUM så man kan vokse i opgaver og bevæge sig over i nye områder.

Arbejds- og mødeformer

Virtuelt formøde er en god og effektiv form

Orienteringsmail fra kontoret er også god og effektiv.

Bestyrelsesmøder i foreninger giver meget mening, og det har vi gjort for lidt. Det anbefales at vi forlægger et møde mindst én gang om året.

Det bør overvejes, om vi skal have udløbstid på en bestyrelsespost

Politiske varetagelse og Public affairs tilgang er bragt på banen som forslag

Netværk

Kommunal indsigt/netværk – her kan bestyrelsen tage systematisk kontakt til udvalgsmedlemmer.

Strategisk interessevaretagelse er ikke godt nok. Det kan gøres på flere måder bl.a. Advisory board.

Vi kan knytte tidligere KFUM'ere tæt til forbundet, men også forslag om at knytte vores største foreninger på som sparring, da deres viden er mere relevant. Skal vi lave lobbyarbejde overfor kommuner eller overfor DIF? Vi har fordel af at DIF kender os, og de varetager også vores interesser i det nuværende politiske program.

4. Foreningsstrategi 2024 - 2027

Oplæg om ny foreningsstrategi diskuteres. Spørgsmålet er hvor anvendeligt vores nye værktøj bliver til at måle sammenhængskraften. Kontoret forholder sig til, på hvilken måde vi kan lave en light test med udgangspunkt i de temaer, der er udvalgt til undersøgelsen. Richard melder tilbage til Kasper Hvorfor er vi attraktive for nye foreninger? Vi skal samle data ind i forbindelse med on-boarding af nye foreninger.

5. Eventuelt

Repræsentantskabsmødet er d. 15.4. kl. 9:30 Richard sender indkaldelse

Referent: Richard

Kasper Jepsen	Carina Kallan	Mikkel Vejnø Risager
Lars Thomsen	Michael Nielsen	Mark Gammeljord
Nina Fremmelev		